



# LEIDEN MET LIEFDE

Voor een beter morgen



# GROEI-Framework Liefdevol Leiderschap



# Geef Richting

***Onze mensen verbinden met ambitieuze organisaties zodat zij succesvol kunnen zijn.***

*Lokaal betrokken. Duurzame arbeidsrelaties.*

**‘Werck’ en ‘Post’ – plek waar je naartoe gaat om goed geholpen te worden.**  
Zoals een ziekenpost, een betrouwbaar steunpunt. Voor medewerkers en voor bedrijven.





**Woorden hebben kracht. Ze raken ons brein, hart en handelen. Gebruik ze daarom goed.**

## Woorden

“Woorden zijn als zaadjes die je in de ziel van een ander plant. Sommige woorden bloeien op tot hoop en liefde. Andere kunnen wortelen als angst of pijn. Wat je zegt, is nooit zomaar geluid – het is levenskracht.”



# JOBIRD.COM

## Raak in beweging

### Raak in Beweging – Snelheid & flexibiliteit

- 24/7 bereikbaar, deuren altijd open
- Pijlers: snelheid, flexibiliteit, afspraak = afspraak
- Begint bij laagdrempelig contact

**JobBird:** *‘Zo kun je buiten kantoor tijden ook langskomen voor een afspraak als het niet anders kan. Wij zijn niet moeilijk, en doen ons uiterste best voor onze klanten en werknemers.’*

# Ondersteun en Verbind

## ‘Laat Waarden Werken’



**Wendbaarheid**



**Betrouwbaarheid**



**Verbinding**



**Lef**

## ‘Ondersteun - Laat je medewerkers schitteren’

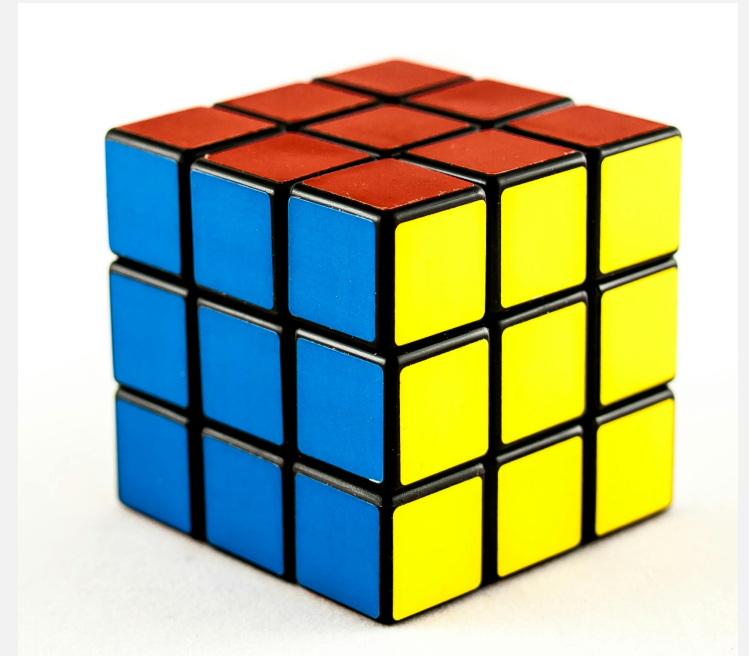
*Voor werknemers die van buiten Nederland komen, bieden wij kwalitatieve en comfortabele huisvesting dicht bij de werkplek. Wij zorgen voor goede voorzieningen en een veilige woonomgeving, zodat medewerkers zich kunnen focussen op hun werk. Goede integratie, je onderdeel voelen van de gemeenschap, kunnen bijdragen aan een stabiele en een verbonden samenleving.*

### Werken bij Werckpost

<b>Sfeer</b>	★★★★★	Goed
<b>Collega's</b>	★★★★★	Leuk
<b>Arbeidsvoorwaarden</b>	★★★★★	Goed
<b>Ontwikkelmogelijkheden</b>	★★★★★	Goed

## Evalueer en Leer

- Van losse systemen naar één platform
- Vroeger: losse systemen → fouten & rompslomp
- Nu: één geïntegreerd platform (Plan4Flex + ORIBI)
- Leren = durven verbeteren en vernieuwen



# Inspireer en Vier

Wat moet ik nog meer zeggen?

Vieren & Leren & Versnellen

Wat een onvergetelijk avontuur:

- 🚲 Door de kronkelende straatjes van de stad fietsen
- 🍷 Genieten van heerlijke diners aan het water
- 🙏 Stille in een eeuwenoud klooster
- 🚗 Off-road op een jeep safari over de indrukwekkende Mount Olympus
- 🌊 En natuurlijk een verfrissende duik in de azuurblauwe Middellandse Zee

We hebben gelachen, genoten, gezweet... en vooral herinneringen gemaakt die nog lang bij ons blijven.

Dit 10 jarig jubileum stond volledig in het teken van verbinding, plezier en dankbaarheid.

Een grote dank aan onze directie voor dit bijzondere uitje! De verhalen van dit weekend zullen nog lang door de gangen van ons kantoor klinken.



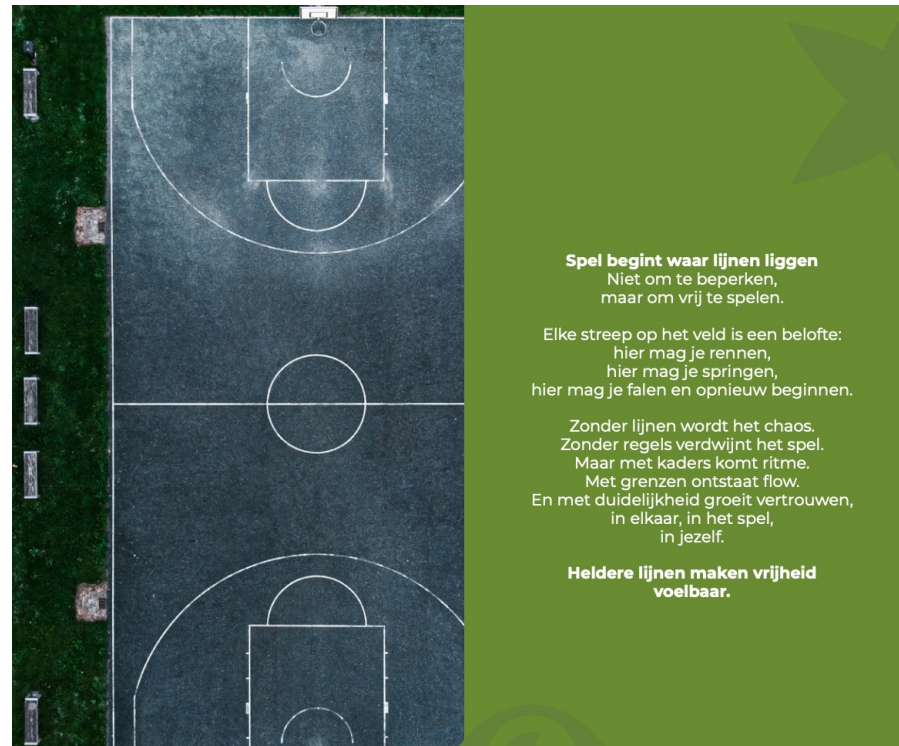
# GROEI-Framework Liefdevol Leiderschap



# Liefdevol Grenzen Stellen

## Liefdevol Grenzen Stellen – Zorg & rechtvaardigheid

- Strakke ID-controle (bescherming voor iedereen)
- Correcte loonbetaling: op tijd, volgens cao
- Grenzen zijn liefdevol: beschermen mens & organisatie



# Leiderschap als een zwerm

De kracht van principes



## Liefdevolle Principes

Vaste, richtinggevende overtuigingen die je keuzes bepalen - ook als het spannend is of iets “handiger” lijkt.

*Niet onderhandelbaar*

*Ook niet bij druk of tegenslag*

*Toepasbaar in verschillende situaties*

*Voorspelbaar: anderen weten wat ze aan je hebben*

*Toetsbaar: kun je achteraf verantwoorden*

Leiderschap op basis van principes





# LEIDEN MET LIEFDE

Voor een beter morgen

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	77	4.1.2 Doe waar je goed in bent - De kracht van uniek talent	77
<b>Zo lees je dit boek - Legenda</b>	13	4.1.3 Ontwikkel over de as van de inhoud	81
<b>1. De kracht van principes - Leiderschap als een zwerm</b>	15	4.1.4 Start op de meest kansrijke plek	86
<b>2. Het GROEI-Framework Liefdevol Leiderschap</b>	20	<b>4.2 Dare to Dive - Durf door de 'U' heen te gaan</b>	92
<b>3. Geef Richting</b>	26	4.2.1 Laat los wat niet werkt	93
<b>3.1 Zonder betekenis, geen beweging</b>	27	4.2.2 Omarm het (nog) niet weten	97
3.1.1 Er is altijd een hoger doel	30	4.2.3 Het hoeft niet perfect te zijn om te kunnen werken	102
3.1.2 In elke taak zit betekenis	34	4.2.4 Creëer de kleinste mogelijke succeservaring	106
3.1.3 Zingeving en betekenisgeving als arbeidsvoorwaarde	40	<b>4.3 Bouw verder op wat werkt - Slim is sneller</b>	109
3.1.4 Organiseer vanuit zingeving	45	4.3.1 Alles wat je wilt is er al	111
<b>3.2 Maak van medewerkers mede-architecten van succes</b>	50	4.3.2 Denk en werk vanuit overvloed	116
3.2.1 Creëer een co-creatiecultuur - Bouw betekenis samen	51	4.3.3 Er is altijd iets waar je op kunt voortbouwen	120
3.2.2 Mensen willen graag iets achterlaten	56	4.3.4 Duik op wat je bevalt!	123
3.2.3 Verbind met het hogere doel	59	4.3.5 Wees dankbaar voor 'wat is' en toon die dankbaarheid	128
3.2.4 Van taakgericht naar impactgericht werken	64	<b>4.4 Werk omgekeerd - Geef ideeën vleugels, laat controle los</b>	132
<b>4. Raak in Beweging</b>	70	4.4.1 Om anderen aan te zetten, moet je jezelf uitzetten	133
<b>4.1 Volg de energie, dan volgt het resultaat</b>	72	4.4.2 Stop met antwoorden geven - #durftevragen!	138
4.1.1 Doe waar je blij van wordt	73	4.4.3 Heb een positieve, hoge verwachting	141
		4.4.4 Omgekeerd werken = omgekeerd leren	146

6

<b>5. Ondersteun en Verbind - Samen kom je verder</b>	150	7.1 Vier je successen	267
<b>5.1 Eerst verbinding, dan versnelling</b>	151	7.1.2 De wet van winnaars - Hoe succes je biologie verandert	271
5.1.1 Geef ruimte, krijg lef terug	154	<b>7.2 Maak van iedereen een winnaar</b>	276
5.1.2 Elkaar echt zien	158	7.2.1 Speel het spel - Maak succes speels	277
5.1.3 Begrijp met je hart	164	7.2.2 Succes is voor iedereen	282
<b>5.2 Met gewone mensen bijzondere dingen doen</b>	168	7.2.3 Maak van individueel succes, tribe-succes	286
5.2.1 Vertrouwen geeft je vleugels	169	<b>7.3 Succes is een reis - Niet alleen de finish telt</b>	289
5.2.2 Laat waarden werken	173	7.3.1 Waardeer elke stap	292
5.2.3 Verbind over de as van de inhoud	178	7.3.2 Zet waar je staat in historisch perspectief	296
5.2.4 Alles waar je contact mee maakt, breng je naar je toe	182	<b>7.4 Kies voor duurzaam succes</b>	299
<b>5.3 Laat anderen schitteren</b>	186	<b>8. Liefdevol grenzen stellen - Leiderschap met kaders én compassie</b>	304
5.3.1 Vertragen om te versnellen	187	<b>8.1 Duidelijke grenzen geven vrijheid</b>	306
5.3.2 Ondersteun - Laat je medewerkers schitteren	192	8.1.1 Duidelijkheid is veiligheid - Grenzen geven houvast, ook als het schuurt	307
5.3.3 Laat jezelf zien - Waarom authentieke leiders echt verschil maken	198	8.1.2 De norm stellen	311
<b>6. Evalueer en Leer</b>	204	<b>8.2 Zie de mens achter het gedrag</b>	316
<b>6.1 Focus op groei en kansen</b>	206	8.2.1 Alles mag er zijn - En alles heeft een functie	317
6.1.1 Persoonlijke groei als kern van het bestaan	207	8.2.2 Kijk voorbij het gedrag - Zie wat er echt speelt	322
6.1.2 Koester authenticiteit en uniciteit	211	8.2.3 Blijf erbij, blijf staan - Verbindend gezag in actie	326
6.1.3 Van repareren naar creëren	216	<b>8.3 Stimuleer eigenaarschap en verantwoordelijkheid</b>	329
6.1.4 Richt je op wat er wél is	219	8.3.1 Confronteer met compassie - Van aanspreken naar bevragen	332
<b>6.2 De kracht van taal en aandacht</b>	223	8.3.2 Haal medewerkers uit de slachtofferrol	336
6.2.1 Taal creëert werkelijkheid - Woorden als brandstof	226	<b>Nawoord</b>	340
6.2.2 Waarderend aandacht richten	232	<b>Dankjewel</b>	342
<b>6.3 Bouw voort op wat werkt</b>	235	<b>Literatuurlijst</b>	344
6.3.1 Waarderend onderzoeken - De methode	237		
6.3.2 Vergroot wat werkt	242		
6.3.3 Benut de kracht van visualiseren	246		
6.3.4 Wees zo schitterend mogelijk	248		
<b>6.4 Faal voorwaarts - Groeien doe je door te leren</b>	253		
6.4.1 Mislukken bestaat niet	256		
6.4.2 Succesvol falen - Hoe mislukkingen de basis voor groei zijn	260		
<b>7. Inspireer en Vier</b>	264		
<b>7.1 Geef succes een podium</b>	266		

7

## Johannes

Een visser, ruwe handen,  
woorden als netten,  
gevuld met licht.

Geen vangst van eigen wijsheid,  
gevoed uit de Bron van liefde

Principes:

**Oprecht, vanuit de bron.**

Waar komt het bij mij vandaan?



### **God is Liefde**

Lieve broeders en zusters, laten we van elkaar houden. Want de liefde komt van God. Als je van de broeders en zusters houdt, ben je uit God geboren en ken je God. **8** Als je niet van de broeders en zusters houdt, ken je God niet, want God is liefde. **9** We hebben gezien dat God van ons houdt: Hij heeft zijn enige Zoon naar de aarde gestuurd om ons eeuwig leven te geven. **10** De liefde waar ik het over heb is niet ónze liefde voor God, maar Gods liefde voor óns. Omdat Hij zoveel van ons houdt, stuurde Hij zijn Zoon. Zijn Zoon gaf zijn leven als offer, waardoor wij vergeving voor onze ongehoorzaamheid konden krijgen. **11** Lieve broeders en zusters, als God zóveel van ons houdt, moeten wij ook van elkaar houden. **12** Niemand heeft ooit God gezien. Maar als we van elkaar houden, woont God in ons en zijn we helemaal vol van zijn liefde.



# Vraag die ik mij stel(de):

## Heb ik:

- Liefde gebracht?
- Vreugde gebracht?
- Vrede gebracht?
- Geduld betoond?
- Vriendelijkheid laten zien?
- Goedheid betoond?
- Geloof en trouw laten zien?
- Zachtmoedigheid laten zien?
- Zelfbeheersing getoond?

## En wat als...

Het op een liefdevolle manier kan?

En dat ik dan:

- betere resultaten boek,
- duurzamere resultaten realiseer,
- en dichter blijf bij hoe ik wil leven? Wie ik wil zijn?

En wat als ik dat kan meegeven aan anderen?





# Leiden met Liefde

- **Het boek** - "Wat als het op een liefdevolle manier kan? GROEI-Framework Liefdevol Leiderschap
- **GROEI-Cirkel** - In 5 'koffietafelgesprekken' Liefdevol Leiderschap in actie!
- **Ontbijtsessies** - 'Op zoek naar Liefdevol Leiderschap in Nederland
- **Community Verantwoord Leiderschap** – Op structurele basis actief betrokken bij het thema 'verantwoord leiderschap'.

**“Stel dat Liefde Leidend is in jullie organisatie –  
hoe zou het eruitzien? Wat merk jij, je team, je  
klanten, je organisatie?”**

**En .. wat zou dat (in brede zin) opleveren?**

# Voor jullie, Werckpost

## Gefeliciteerd, en voor jullie:

- Een duurzaam succesvolle toekomst
- Vanuit de Bron die we delen
- En dat je nog heel veel mensen mag verbinden met ambitieuze organisaties zodat zij succesvol kunnen zijn.





# Leiden met Liefde

- Boek bestellen? Kijk op <https://www.leidenmetliefde.nl>
- Een afspraak voor een lezing, workshop, training? Mail naar [info@leidenmetliefde.nl](mailto:info@leidenmetliefde.nl)
- Of bel met Gerald: 06 30199515 of Henk: 06 53252685
- Volg ons op: <https://www.linkedin.com/company/leiden-met-liefde>

Help mee het gedachtegoed verder te verspreiden.

Hartelijk dank,

Henk Ouwens